

# Actions de professionnalisation Salariés permanents SIAE PACA

## PROGRAMMATION 2022

## QUI SOMMES NOUS ?

La Fédération des Entreprises d'Insertion, CHANTIER école et COORACE sont des réseaux de l'Insertion par l'Activité Economique qui représentent des entreprises de l'Economie Sociale et Solidaire : Ateliers Chantiers d'Insertion, Entreprises d'Insertion, Associations Intermédiaires, Entreprises de Travail Temporaire d'Insertion. Toutes ces entreprises de l'Economie Sociale et Solidaire, sous statut commercial ou associatif, œuvrent dans le champ de l'emploi et du développement économique local.

En Provence-Alpes-Côte-d'Azur, les 3 délégations de la Fédération des Entreprises d'Insertion, CHANTIER école et COORACE sont soutenues par la DREETS PACA pour accompagner la professionnalisation des équipes permanentes des SIAE de la Région.

A ce titre, en 2022, les 3 réseaux proposent plus de 20 actions de professionnalisation pour les équipes permanentes des SIAE de PACA.

Gratuites pour les structures grâce au soutien apporté par la DREETS PACA aux 3 réseaux, ces actions s'adressent aux équipes permanentes dans leur ensemble.

Vous en découvrirez le détail dans ce document.

## COMMENT ÇA MARCHE ?

Je veux bénéficier d'une action de professionnalisation ?

- 1- Je choisis mon action
- 2- Je clique sur le lien "s'inscrire" dans le tableau récapitulatif ou "inscription" dans le descriptif de la journée
- 3- Je complète le formulaire d'inscription en ligne
- 4- J'attends de recevoir le mail contenant toutes les informations (lien Zoom / adresse etc.) à J-8
- 5- Si j'ai une question je contacte les réseaux, organisateurs des journées, à l'adresse : [reseauxinsertion@gmail.com](mailto:reseauxinsertion@gmail.com)

# TABLEAU RECAPITULATIF DES JOURNEES

## A destination des chef.fe.s d'équipes / responsables de production / encadrant.e.s techniques

POSTURE & POSITIONNEMENT	<i>Double performance économique et sociale</i>	17.02.22, 9h-17h ou 21.04.22, 9h-17h	Aix en Provence ou Les Arcs s/ Argens	<a href="#">En savoir +</a> <a href="#">S'inscrire</a>	<a href="#">S'inscrire</a>
	<i>IAE &amp; organisation interne</i>	18.02.22, 9h-17h ou 22.04.22, 9h-17h	Aix en Provence ou Les Arcs s/ Argens	<a href="#">En savoir +</a> <a href="#">S'inscrire</a>	<a href="#">S'inscrire</a>
MANAGEMENT & GESTION DE CONFLITS	<i>Gestion des conflits</i>	17.03.22, 9h-17h ou 19.05.11, 9h-17h	La Seyne sur Mer ou Aix en Provence	<a href="#">En savoir +</a> <a href="#">S'inscrire</a>	<a href="#">S'inscrire</a>
	<i>Management &amp; communication</i>	18.03.22, 9h-17h ou 20.05.22, 9h-17h	La Seyne sur Mer ou Aix en Provence	<a href="#">En savoir +</a> <a href="#">S'inscrire</a>	<a href="#">S'inscrire</a>
<b>"Démo' flash" de la banque pédagogique</b>		28.01.22, 8h30-9h ou 02.03.22, 17h30-18h	Visio	<a href="#">En savoir +</a> <a href="#">S'inscrire</a>	<a href="#">S'inscrire</a>

## A destination des chargé.es d'accompagnement / de recrutement

<b>Mobiliser les crédits de la formation pour les salariés en CDDI</b>	10.03.22, 9h-10h ou 27.09.22, 14h-15h	Visio	<a href="#">En savoir +</a> <a href="#">S'inscrire</a>	<a href="#">S'inscrire</a>
<b>Evolutions des profils plébiscités par les entreprises &amp; du métier de chargé.e d'accompagnement</b>	07.04.22, 9h-17h ou 26.04.22, 9h-17h	Grasse ou Marseille	<a href="#">En savoir +</a> <a href="#">S'inscrire</a>	<a href="#">S'inscrire</a>
<b>Introduction à la médiation active en SIAE</b>	03.05.22, 9h-17h	Aix en Provence	<a href="#">En savoir +</a> <a href="#">S'inscrire</a>	<a href="#">S'inscrire</a>
<b>Matinée dédiée aux chargé.es d'accompagnement</b>	08.07.22, 9h-14h ou 20.10.22, 9h-14h	Toulon Pvce Méd ou Les Arcs s/ Argens	<a href="#">En savoir +</a> <a href="#">S'inscrire</a>	<a href="#">S'inscrire</a>

## A destination du binôme chargé.e d'accompagnement / responsable de production

<b>Addiction, travail et insertion</b>	24.05.22, 9h-17h	Aix en Provence	<a href="#">En savoir +</a> <a href="#">S'inscrire</a>	<a href="#">S'inscrire</a>
<b>Les troubles psychiques : comprendre pour accompagner</b>	22.09.22, 9h-17h	Aix en Provence	<a href="#">En savoir +</a> <a href="#">S'inscrire</a>	<a href="#">S'inscrire</a>
<b>La complémentarité entre chargés d'encadrement et d'accompagnement</b>	06.10.22, 9h-17h	Aix en Provence	<a href="#">En savoir +</a> <a href="#">S'inscrire</a>	<a href="#">S'inscrire</a>

## A destination des chargés de relation entreprises

<b>J'apprends à pitcher</b>	02.02.22, 9h-11h ou 03.03.22, 9h-11h ou 05.05.22, 14h-16h ou 10.06.22, 9h-11h ou 09.09.22, 9h-11h ou 10.10.22, 14h-16h	Visio	<a href="#"><u>En savoir +</u></a>	<a href="#"><u>S'inscrire</u></a>
<b>Développer son activité et entretenir ses contacts commerciaux MODULE INITIATION</b>	22.02.22, 9h-16h30 ou 28.02.22, 9h-16h30 ou 03.03.22, 9h-16h30	Visio	<a href="#"><u>En savoir +</u></a>	<a href="#"><u>S'inscrire</u></a>
<b>Développer son activité &amp; entretenir ses contacts commerciaux MODULE PERFECTIONNEMENT</b>	03.11.22, 9h-16h30 ou 09.11.22, 9h-16h30 ou 08.12.22, 9h-16h30	Visio	<a href="#"><u>En savoir +</u></a>	<a href="#"><u>S'inscrire</u></a>

## A destination des équipes dirigeantes

<b>Présentation de l'accompagnement AFEST</b>	20.01.22, 14h-16h30 ou 25.01.22, 9h30-12h	Visio	<a href="#"><u>En savoir +</u></a>	<a href="#"><u>S'inscrire</u></a>
<b>Le dialogue social dans l'IAE</b>	03.02.22, 9h-12h30	Bouc Bel Air	<a href="#"><u>En savoir +</u></a>	<a href="#"><u>S'inscrire</u></a>
<b>Promotion de l'égalité et de la diversité</b>	24.02.22, 9h-17h	Visio	<a href="#"><u>En savoir +</u></a>	<a href="#"><u>S'inscrire</u></a>
<b>Comment sensibiliser aux risques psycho-sociaux dans ma SIAE ?</b>	08.03.22, 9h-17h	Bouc Bel Air	<a href="#"><u>En savoir +</u></a>	<a href="#"><u>S'inscrire</u></a>
<b>Réaliser une Joint-Venture Sociale</b>	15.03.22, 11h30-13h	Visio	<a href="#"><u>En savoir +</u></a>	<a href="#"><u>S'inscrire</u></a>
<b>Remporter des marchés publics</b>	29.03.22 & 05.04.22 14h-17h30 ou 21.09.22 & 28.09.22 9h-12h30	Visio	<a href="#"><u>En savoir +</u></a>	<a href="#"><u>S'inscrire</u></a>
<b>La marque employeur : comment être attractif pour recruter ?</b>	19.05.22, 9h-12h30	Visio	<a href="#"><u>En savoir +</u></a>	<a href="#"><u>S'inscrire</u></a>
<b>Sensibilisation à la Qualité de Vie au Travail</b>	05.07.22, 9h-17h	TPM	<a href="#"><u>En savoir +</u></a>	<a href="#"><u>S'inscrire</u></a>
<b>Gérer ses enjeux environnementaux</b>	25.10.22, 9h-12h30	Visio	<a href="#"><u>En savoir +</u></a>	<a href="#"><u>S'inscrire</u></a>
<b>Construire son projet d'entreprise</b>	15.11.22, 9h-17h	Aix en Provence	<a href="#"><u>En savoir +</u></a>	<a href="#"><u>S'inscrire</u></a>

# DESCRIPTIF DES JOURNEES

## A destination des chef.fe.s d'équipes / responsables de production / encadrant.e.s techniques



Les réseaux organisent 8 journées de formations : 4 journées en février-mars, les 4 mêmes journées en avril-mai. Ces 4 journées sont groupées en deux cycles : 2 jours successifs sur "posture & positionnement" et 2 jours successifs sur "management & gestion de conflits". Les participants peuvent s'inscrire "à la carte" pour 1, 2, 3 ou 4 journées.

### DATES & LIEUX

- 17 février, 9h-17h  
ALJEPA 135 Rue Albert Einstein  
13290 Aix-en-Provence  
OU

- 21 avril, 9h-17h  
Maison des Vins RN7  
83460 Les Arcs sur Argens

### INTERVENANTS

X. Braeckman, Secrétaire général  
et C. Bonaldi, Délégué régional,  
Fédération des Entreprises  
d'Insertion Auvergne-Rhône-Alpes

### CYCLE "POSTURE & POSITIONNEMENT"

#### Jour 1 : Double performance économique & sociale

La question centrale de cette journée est la suivante : double performance économique et sociale : contrainte organisationnelle ou (r)évolution durable ?

L'intervenant aborde notamment la place de la SIAE dans le processus : de la resocialisation à l'employabilité ; et la place de l'encadrant technique dans le parcours des salariés.

[INSCRIPTION 17 FÉVRIER](#)

[INSCRIPTION 21 AVRIL](#)

### DATES & LIEUX

- 18 février, 9h-17h  
ALJEPA 135 Rue Albert Einstein  
13290 Aix-en-Provence  
OU

- 22 avril, 9h-17h  
Maison des vins RN7  
83460 Les Arcs sur Argens

### INTERVENANTS

X. Braeckman et C. Bonaldi

#### Jour 2 : IAE & organisation interne

Le formateur intervient sur les 3 axes suivants :

- la connaissance du secteur de l'Insertion par l'Activité Economique : quel tronc commun pour les professionnels de l'insertion ?
- les instances de communication et l'organisation interne au service du projet social de la SIAE : quelle place de chacun au service d'un projet commun ?
- le poste-type d'encadrant : quel profil ?

[INSCRIPTION 18 FÉVRIER](#)

[INSCRIPTION 22 AVRIL](#)

### DATES & LIEUX

- 17 mars, 9h-17h  
TREMLIN Brigades Nature,  
166 chemin du Fort St Elme  
83500 La Seyne sur Mer  
OU

- 19 mai, 9h-17h  
ALJEPA 135 Rue Albert Einstein  
13290 Aix-en-Provence

### INTERVENANTS

X. Braeckman et C. Bonaldi

### CYCLE "MANAGEMENT & GESTION DE CONFLITS"

#### Jour 1 : Management & communication

La journée est articulée autour des trois axes suivants :

- la notion de management : management situationnel et mise en pratique
- savoir-faire, pouvoir-faire, vouloir-faire : objectifs et moyens dédiés à un management efficace
- les relations interpersonnelles en entreprise : communication et analyse transactionnelle

[INSCRIPTION 17 MARS](#)

[INSCRIPTION 19 MAI](#)

### DATES & LIEUX

- 18 mars, 9h-17h  
TREMLIN Brigades Nature,  
166 chemin du Fort St Elme  
83500 La Seyne sur Mer  
OU

- 20 mai, 9h-17h  
ALJEPA 135 Rue Albert Einstein  
13290 Aix-en-Provence

### INTERVENANTS

X. Braeckman et C. Bonaldi

#### Jour 2 : Gestion de conflits

La journée, entre apports théoriques et mises en situation, permet aux participants d'interroger leurs pratiques professionnelles relatives à la gestion des conflits et d'élaborer un plan d'action pour faire évoluer celles-ci.

[INSCRIPTION 18 MARS](#)

[INSCRIPTION 20 MAI](#)

## DATES

- 28 janvier, 8h30-9h  
**OU**
- 2 mars, 17h30-18h

## LIEU

Visio

## INTERVENANT

E. Huguenot  
Délégue régionale CE PACA

## "DEMO' FLASH" DE LA BANQUE PÉDAGOGIQUE

Cette banque pédagogique créée par les 3 réseaux est destinée aux professionnels qui gèrent l'activité et encadrent les salariés en insertion.

L'objectif ? Favoriser la montée en compétences des salariés en insertion.

La banque c'est quoi ? Des guides d'apprentissage, des livrets de suivi, des fiches pédagogiques, etc.

### INSCRIPTION

## A destination des chargé.es d'accompagnement / de recrutement

## DATES

- 10 mars, 9h-10h  
**OU**
- 27 septembre, 14h-15h

## LIEU

Visio

## INTERVENANT

DREETS PACA, OPCO, les réseaux de l'insertion

## MOBILISER LES CRÉDITS DE LA FORMATION POUR LES SALARIE.ES EN CDDI

Le secteur de la formation a subi plusieurs réformes, les missions des OPCO ont évolué, certaines SIAE se sont vues contraintes de changer d'OPCO en 2020, il existe des disparités de fonctionnement entre les territoires : autant de facteurs susceptibles de complexifier la mission formative des SIAE.

En partenariat avec les OPCO et la DREETS, 2 webinaires d'information sur le thème « Mobiliser les crédits de formation au bénéfice des CDDI » sont organisés afin de :

- donner une information lisible et harmonisée aux chargé.e.s d'accompagnement et de recrutement des SIAE de PACA relative aux possibilités de financements pour la formation des salariés en insertion
- faciliter les départs en formation des salariés en insertion

### INSCRIPTION

## DATES & LIEUX

- 7 avril, 9h-17h  
Palais des congrès  
22 Cours Honoré Cresp  
06130 Grasse

**OU**

- 26 avril, 9h-17h  
Fort Saint Nicolas  
1 Bd Charles Livon  
13007 Marseille

## INTERVENANT

Les réseaux de l'IAE

## EVOLUTIONS DES PROFILS PLÉBISCITÉS PAR LES ENTREPRISES & DU MÉTIER DE CHARGÉ.E D'ACCOMPAGNEMENT

Cette journée s'articule autour :

- d'apports théoriques relatifs aux évolutions du monde du travail et à l'impact de ces évolutions sur les attendus des entreprises et sur le métier de chargé.e d'accompagnement dans l'IAE ;
- d'échange de pratique sous forme de co-développement.

Les objectifs de cette formation sont :

- comprendre les transformations du travail et leurs impacts sur l'accompagnement des personnes en parcours
- questionner les méthodes d'accompagnement proposé en SIAE

### INSCRIPTION 7 AVRIL

### INSCRIPTION 26 AVRIL

## DATE

- 3 mai, 9h-17h

## LIEU

AMS Environnement  
1770 chem de la Blaque  
13080 Aix en Provence

## INTERVENANT

Les réseaux de l'IAE & I. De  
Crozals, Facilitatrice Service  
Accompagnement Université  
Populaire du Ventoux, Formatrice  
SEVE Emploi

## INTRODUCTION À LA MÉDIATION ACTIVE EN SIAE

La médiation active est une stratégie d'opportunité : elle passe par le déclenchement d'une rencontre entre une situation de travail et une personne, à l'occasion de laquelle les enjeux sont de révéler les atouts de la personne, et de faire émerger les besoins afférents à la tenue d'un poste.

Cette journée s'articule autour :

- d'apport de méthodologie relative à la médiation active dans l'accompagnement en SIAE
- d'échange de pratique sous forme de co-développement

### INSCRIPTION

## DATES & LIEUX

- 8 juillet, 9h-14h  
dans le Var (à définir)  
**OU**
- 20 octobre, 9h-14h  
aux Arcs sur Argens (à confirmer)

## INTERVENANT

Les réseaux de l'IAE

## MATINÉE DÉDIÉE AUX CHARGÉ.ES D'ACCOMPAGNEMENT

Cette matinée dédiée aux chargé.es d'accompagnement a un triple objectif :

- présenter les outils créés par les 3 réseaux en PACA pour favoriser leur utilisation (cartographie des SIAE de PACA, études sur les métiers en tension, site quiconnaitunbonOF, etc.)
- donner des clés de compréhension du marché du travail et de ses mutations et de faciliter l'accès aux informations relatives à l'offre de formation disponible ;
- faciliter l'échange de bonnes pratiques entre professionnels en charge de l'accompagnement.

### INSCRIPTION

## **A destination du binôme chargé.es d'accompagnement / responsable de production**

## DATE

- 24 mai, 9h-17h

## LIEU

ALJEP A 135 Rue Albert Einstein  
13290 Aix-en-Provence

## INTERVENANT

A définir

## ADDICTION, TRAVAIL ET INSERTION

La journée vise à faire découvrir aux participant.es les différents types de drogues et leurs impacts sur les consommateurs, les mécanismes de la dépendance, l'impact du contexte de travail sur la consommation, la responsabilité de l'employeur face à un salarié ayant consommé de la drogue, l'attitude à adopter pour aider une personne consommatrice de drogue, le réseau d'acteurs ressources à mobiliser.

### INSCRIPTION

**DATE**

- 22 septembre, 9h-17h

**LIEU**

Aix en Provence (salle à définir)

**INTERVENANT**

A définir

**LES TROUBLES PSYCHIQUES : COMPRENDRE POUR ACCOMPAGNER**

Les chargé.es d'accompagnement et de l'encadrement ont besoin d'avoir des apports théoriques et pratiques pour repérer les salariés confrontés à des problématiques d'ordre psychologique ou psychiatrique.

Cette journée vise, à partir des situations vécues par les participants, à acquérir les réflexes adéquats devant ce public, à préserver la dignité et à assurer la protection des salariés concernés, à développer son pouvoir d'agir, en tant que professionnel, face aux fragilités psychologiques repérées, à adapter sa posture d'accompagnement et à se repérer dans l'écosystème d'acteurs en capacité de prendre en charge ce public.

**INSCRIPTION****DATE**

- 6 octobre, 9h-17h

**LIEU**

Aix en Provence (salle à définir)

**INTERVENANT**

A définir

**LA COMPLÉMENTARITÉ ENTRE PROFESSIONNELS DE L'ENCADREMENT ET DE L'ACCOMPAGNEMENT**

La journée vise à :

- cerner les enjeux de la complémentarité entre responsable de production / encadrant.e technique et chargé.e d'accompagnement : déterminer les rôles et les limites d'intervention de chacun
- travailler en équipe avec les acteurs internes de la SIAE
- organiser le travail de coordination, co-construire et/ou utiliser des outils de suivi

**INSCRIPTION****A destination des chargé.es de relation entreprises****DATES**

- 2 février, 9h-11h  
**OU**
- 3 mars, 9h-11h  
**OU**
- 5 mai, 14h-16h  
**OU**
- 10 juin, 9h-11h  
**OU**
- 9 septembre, 9h -11h  
**OU**
- 10 octobre, 14h-16h

LIEU : Visio

**INTERVENANT :**

E. Huguenot  
Déléguée régionale CE PACA

**J'APPRENDS À PITCHER**

L'objectif ? A l'aide d'une méthodologie en 7 étapes, choisir avec les participants les éléments de langage adéquat pour convaincre et séduire les chefs d'entreprises.

Le contenu sera le même sur les 6 dates.

**INSCRIPTION**



## DATES

- 22 février, 9h-16h30  
**OU**
- 28 février, 9h-16h30  
**OU**
- 3 mars, 9h-16h30

## LIEU

Visio

## INTERVENANT

K. Cascaro-Flambeaux  
KCF Alter

## DÉVELOPPER SON ACTIVITÉ ET ENTRETENIR SES CONTACTS COMMERCIAUX

### MODULE INITIATION **MÊME MODULE QU'EN 2021**

L'objectif de cette journée est d'aider les SIAE de PACA à formaliser de manière attractive leur offre de services auprès des entreprises locales afin :

- de développer leurs ventes
- d'augmenter en volume et en pertinence les sorties emplois des salariés accompagnés

L'intervenante aborde, grâce à la méthode ABP (avantage bénéfice preuve), la manière de construire un argumentaire pour présenter et qualifier ses services, de traiter des objections récurrentes. Par ailleurs, seront présentées les clés du ciblage et du démarchage des entreprises, ainsi que la méthode 7+1C pour conduire un entretien de vente.

### INSCRIPTION

## DATES

- 3 novembre, 9h-16h30  
**OU**
- 9 novembre, 9h-16h30  
**OU**
- 8 décembre, 9h-16h30

## LIEU

Visio

## INTERVENANT

K. Cascaro-Flambeaux  
KCF Alter

## DÉVELOPPER SON ACTIVITÉ ET ENTRETENIR SES CONTACTS COMMERCIAUX

### MODULE PERFECTIONNEMENT

**Prérequis : avoir participé au module 1 en 2021 ou 2022**

L'objectif du module 2 est de traduire les techniques vues lors du module 1 en plan d'actions visant à atteindre un objectif plus global en abordant différentes déclinaisons possibles d'utilisations.

Est abordée la structuration d'un outil de communication commerciale (plaquette, présentation, voire site ou communication sur les réseaux sociaux).

L'intervenante approfondit également les questions relatives au diagnostic des besoins & attentes du client pour co-construire une relation durable.

Le contenu de ce module sera précisé en fonction des attentes des participants aux modules 1.

### INSCRIPTION

## A destination des équipes dirigeantes

### DATES

- 20 janvier, 14h-16h30  
OU
- 25 janvier, 9h30-12h

### LIEU

Visio

### INTERVENANT

C. Thiery  
Aya Formations

### PRÉSENTATION DE L'ACCOMPAGNEMENT AFEST

Qu'est-ce que la FEST ? La Formation en Situation de Travail est une modalité de formation reconnue par la loi « pour la liberté de choisir son avenir professionnel » promulguée le 5 septembre 2018.

Au quotidien, les encadrants techniques des SIAE pratiquent déjà la Formation en Situation de Travail. Néanmoins, pour être reconnue comme telle, il est nécessaire d'en connaître les critères spécifiques et les modalités de preuves.

A l'issue de ces visioconférences, les participants auront la possibilité de manifester leur intérêt pour bénéficier d'un accompagnement en intra par Aya Formations. En 2022, 10 structures bénéficieront de cet accompagnement gratuit.

### INSCRIPTION

### DATE

- 3 février, 9h-12h30

### LIEU

Decathlon Village - RN8  
Avenue des Chabauds  
13320 Bouc Bel Air

### INTERVENANT

F. Charbonnel  
Service juridique  
COORACE national

### LE DIALOGUE SOCIAL DANS L'IAE

La nomination de représentants du personnel est une obligation légale à laquelle les SIAE doivent s'astreindre. Le fonctionnement en « entrées / sorties permanentes » des SIAE impacte directement la manière dont les instances de dialogue social vivent au sein des structures.

Les objectifs de cette formation sont :

- d'être informé des principaux aspects réglementaires relatifs à la mise en place du Comité Social Économique (CSE)
- de connaître les rôles et missions du Comité Social Économique en fonction des seuils d'effectifs
- de s'approprier les outils nécessaires à un fonctionnement et une animation, constructifs et adaptés

### INSCRIPTION

### DATE

- 24 février, 9h-17h

### LIEU

Visio

### INTERVENANT

S. Couillet-Cantarini  
Formatrice

### PROMOTION DE L'ÉGALITÉ ET DE LA DIVERSITÉ

La journée vise à :

- aborder les leviers de concrétisation d'un engagement en faveur de la diversité et de l'égalité
- rappeler les obligations légales et réglementaires liées à la discrimination
- sensibiliser les participants au repérage des situations susceptibles de donner lieu à des discriminations afin de les prévenir

### INSCRIPTION

**DATE**

- 8 mars, 9h-17h

**LIEU**

Decathlon Village  
RN8 AV des Chabauds  
13320 Bouc Bel Air

**INTERVENANT**

A. Lemaignan  
Psychosociologue  
Le Point de croix

**COMMENT SENSIBILISER AUX RISQUES PSYCHO-SOCIAUX DANS MA SIAE ?**

Sous l'effet des mutations du monde du travail, la prise en compte des risques psycho-sociaux est devenue incontournable.

L'objectif de cette journée est d'apporter aux participants les clés pour identifier les risques psycho-sociaux ainsi que les facteurs de risques.

**INSCRIPTION****DATE**

- 15 mars, 11h30-13h

**LIEU**

Visio

**INTERVENANT**

Y. Boudjedia  
Directeur partenariats et  
développement  
Groupe ID'EES

**RÉALISER UNE JOINT-VENTURE SOCIALE**

Une Joint Venture Sociale (JVS) est une entreprise créée à l'initiative de deux partenaires, dont l'un appartient à l'ESS. Chacun des partenaires apporte ses compétences et ses ressources, sur les volets économique, financier, relationnel, social, etc.

Pour évaluer l'envie et l'intérêt d'une JVS pour une SIAE, il est bien entendu important d'en comprendre les contours, les objectifs et intérêts, de faire le lien entre les bénéfices possibles et la stratégie et besoins opérationnels concrets des différents associés.

Tels sont les objectifs de cette journée.

**INSCRIPTION****DATE**

- 19 mai, 9h-12h30

**LIEU**

Visio

**INTERVENANT**

A définir

**LA MARQUE EMPLOYEUR : COMMENT ÊTRE ATTRACTIF POUR RECRUTER ?**

La marque employeur désigne l'ensemble des problématiques d'image de marque liées à la gestion des ressources humaines et au recrutement d'une entreprise. Plus l'image de l'entreprise est positive, plus elle a des chances d'attirer les profils dont elle a besoin. Par ailleurs, des salariés convaincus par le discours et les pratiques RH de leur entreprise auront tendance à valoriser celle-ci.

Les objectifs de cette formation sont :

- travailler l'attractivité de sa structure pour mieux recruter
- impliquer et fidéliser ses salariés

**INSCRIPTION**

## DATES

- 29 mars & 5 avril,  
14h-17h30

**OU**

- 21 & 28 septembre,  
9h-12h30

## LIEU

Visio

## INTERVENANT

S. Le Turcq  
ODEXIS

## REMPORTER DES MARCHÉS PUBLICS

Il arrive que des SIAE répondent aux marchés publics sans avoir étudié leurs forces et faiblesses au regard du caractère particulier de ces contrats et de leur mode d'attribution.

Ces 2 demi-journées visent à aider les SIAE à adopter une vision stratégique et à maximiser leurs chances d'accéder aux marchés publics.

Les objectifs de cette formation sont :

- intégrer le processus d'achat et les mesures de publicité des marchés publics
- pouvoir estimer la sincérité des conditions de mise en concurrence
- savoir rassembler toutes les données disponibles sur la concurrence et sur les conditions du marché
- connaître les rouages de l'Administration et adapter sa stratégie en conséquence
- maîtriser l'ensemble des ressorts relatifs à la candidature
- optimiser l'élaboration de son offre
- connaître les méthodes d'analyse des offres
- en cas de rejet, savoir quels documents exiger de l'Administration pour se repositionner efficacement
- connaître les principales évolutions en cours de la commande publique

### INSCRIPTION

## DATE

- 5 juillet, 9h-17h

## LIEU

Métropole Toulon Provence  
Méditerranée ( à définir)

## INTERVENANT

E. Bessez  
Wunjo

## SENSIBILISATION À LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

L'ADN des SIAE est de conjuguer efficacité économique et finalité sociale. Cette conjugaison peut parfois être à l'origine de tension entre production et accompagnement, entre la finalité des SIAE et les moyens dont elles disposent, entre les exigences des clients et les caractéristiques des salariés qu'elles emploient, entre les ambitions dont elles font l'objet et leurs réelles capacités à agir dans un monde du travail qui se transforme continuellement, a fortiori depuis la crise sanitaire. De plus, les SIAE ont à se renouveler, à faire évoluer leurs pratiques, au gré des réformes de l'IAE.

Les objectifs de la formation sont :

- comprendre les repères et les enjeux de la QVT
- appréhender les spécificités de cette démarche
- avoir un aperçu des principaux outils et méthodes
- construire un argumentaire autour de la QVT

### INSCRIPTION

## DATE

- 25 octobre, 9h-12h30

## LIEU

Visio

## INTERVENANT

A définir

## GÉRER SES ENJEUX ENVIRONNEMENTAUX

Le management environnemental peut avoir plusieurs finalités pour les SIAE, selon qu'elles cherchent à améliorer leur efficacité énergétique et donc leur compétitivité, mettre en place une politique de responsabilité sociale envers les parties prenantes, se mettre en adéquation avec les contraintes réglementaires, ou encore satisfaire aux nouvelles exigences de leurs clients.

Les objectifs de cette formation sont :

- être capable d'identifier et de mesurer les impacts environnementaux des activités de la SIAE
- pouvoir identifier et positionner les enjeux environnementaux dans la stratégie globale de la SIAE
- repartir avec des idées d'actions concrètes de réduction de l'impact environnemental de la SIAE
- être capable de mettre en place une pratique d'achats responsables.

### INSCRIPTION

## DATE

- 15 novembre, 9h-17h

## LIEU

Aix en Provence (salle à définir)

## INTERVENANT

A définir

## CONSTRUIRE SON PROJET D'ENTREPRISE

Le projet d'entreprise est un instrument indispensable de management pour tout dirigeant de SIAE. Sa construction est une de ses missions. Un dirigeant de SIAE doit donner l'impulsion et partager sa vision avec ses collaborateurs.

Cela nécessite l'implication et l'adhésion de l'ensemble des responsables de la structure.

Élaborer un projet d'entreprise nécessite un processus de questionnement précis afin d'identifier les enjeux prioritaires de la SIAE et de mettre en cohérence ses actions avec sa stratégie.

Les objectifs de cette formation sont :

- mener une réflexion sur la contribution de la mission et des activités de la SIAE
- analyser les risques et les opportunités générés par les activités de la SIAE
- identifier ainsi les enjeux prioritaires de la SIAE
- mettre en cohérence les actions de la SIAE avec sa stratégie
- pouvoir formaliser le projet d'entreprise de la SIAE

### INSCRIPTION